



FAITS SAILLANTS SONDAGE AUPRÈS D'EMPLOYEURS D'ÉLÈVES ET D'ÉTUDIANTS AU QUÉBEC

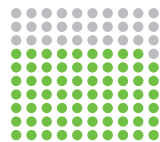
Le sondage, mené par Léger, vise à mieux connaître la perception d'employeurs quant à leur rôle dans la poursuite des études de leurs employés-étudiants et sur les gestes qu'ils peuvent poser concrètement pour endosser ce rôle.

RÉSULTATS DE SONDAGE

La majorité des répondants considèrent que les employeurs ont un rôle très important à jouer afin de permettre aux étudiants qu'ils emploient de terminer leurs études.

57%

Une très grande majorité des répondants déclarent que leur entreprise accorde une grande importance à la réussite éducative des étudiants qu'elle emploie.



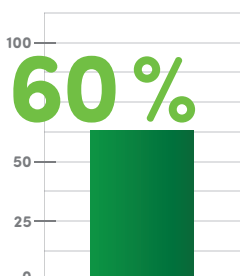
69% ← → 29%



Par contre, dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, moins du tiers des répondants disent avoir une grande facilité à encourager les jeunes employés-étudiants à terminer leurs études.

24%

Parmi les employeurs qui posent rarement ou jamais de gestes, près du quart trouveraient une motivation dans le fait de savoir qu'ils vont récolter les bénéfices d'avoir des employés mieux formés.



Plus de la moitié des répondants trouvent facile de valider systématiquement les disponibilités au regard des heures de cours des employés avant de construire les horaires de travail.

entre 74% et 86%



Une forte majorité des employeurs qui posent peu ou pas de gestes aimeraient être en mesure de le faire plus régulièrement à l'avenir, tous gestes confondus.

DES GESTES POUR UN RÉEL IMPACT

Valoriser l'éducation et la persévérance scolaire permet non seulement de motiver nos jeunes, tant à l'école qu'au travail, mais aussi de contribuer à ce que le Québec se dote de travailleurs et travailleuses qualifié(e)s qui forgeront l'économie de demain.

Encourager

les employés-étudiants à **poursuivre leurs études**

S'intéresser

à ce qu'ils **souhaitent faire dans la vie**

Considérer les **horaires de cours et d'examens** pour construire les **horaires de travail**

Permettre une **flexibilité d'horaire** par des outils technologiques (application ou groupe Facebook)

Proposer une **formation continue** adaptée à leurs disponibilités

Mettre en place un **programme de bourses** de persévérance scolaire

Rembourser une **partie des frais de scolarité** lorsqu'un employé-étudiant poursuit ses études

Mettre en place des **contrats d'engagement** avec les employés-étudiants

DES BÉNÉFICES POUR LES ENTREPRISES



Des employés qui se sentent soutenus dans leurs projets d'études seront plus motivés au travail et souhaiteront œuvrer au sein de l'entreprise plus longtemps



Une culture d'entreprise qui favorise l'attraction et la fidélisation de la jeune génération pour qui la flexibilité et la conciliation travail-vie personnelle sont primordiales



Une diminution du taux de roulement



Une main-d'œuvre qualifiée pour le Québec



Une société plus prospère

Fondé en 2005, le Réseau québécois pour la réussite éducative soutient les Instances régionales de concertation (IRC) sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Québec dans leur mission et les mobilise dans la réalisation d'actions collectives afin de contribuer à l'accroissement de la diplomation et de la qualification des jeunes au Québec. Les IRC sont nées d'une volonté commune d'un ensemble de partenaires de soutenir la lutte au décrochage scolaire sur leur territoire.



RÉSEAU QUÉBÉCOIS
POUR LA RÉUSSITE
ÉDUCATIVE